



E.C.M.

Commissione Nazionale Formazione Continua



*Società Medica
Lazzaro Spallanzani*

SOCIETA' MEDICA "LAZZARO SPALLANZANI"

ASSEMBLEA ANNUALE 2014

Relazione del Presidente

NOVITA' 2014 DELL'ECM

- La direzione è verso il superamento della logica puramente del numero di crediti ma verso un percorso formativo e verso la valutazione della formazione stessa.
- Da qui l'importanza degli obiettivi formativi che devono essere chiari in ogni evento ECM
- E il **DOSSIER FORMATIVO**

NOI A CHE PUNTO SIAMO?

- La data del 18 gennaio 2011 in cui abbiamo ottenuto l'accreditamento provvisorio come Provider ECM n°959 ha segnato la svolta sia della struttura organizzativo-gestionale, sia della politica della qualità.
- Per poter giungere all'accreditamento standard

PAROLE CHIAVE

QUALITA'

TRASPARENZA

FEDELTA'

PAROLE CHIAVE

- **QUALITA' DELLA OFFERTA FORMATIVA**
 - Rilevazione costante dei bisogni formativi dei nostri utenti,
 - Verifica costante degli obiettivi di qualità che il Consiglio ha condiviso e dichiarato nel documento di politica della qualità presente sul sito web
 - Attenzione costante ai possibili conflitti di interesse tramite la autodichiarazione di tutti i docenti e di tutta la struttura organizzativa del Provider

PAROLE CHIAVE

- **TRASPARENZA**

- il sito web: www.lospallanzani.it contiene tutta la nostra attività
- Tutti i documenti di verifica della qualità sono pubblicati

PAROLE CHIAVE

- **FEDELTA' ALLA MISSION DEL NOSTRO STATUTO**

- Trasversalità a tutta la comunità medica reggiana a cui forniamo un spazio di confronto e di crescita culturale e professionale
- Confronto e formazione comune con le altre professioni sanitarie, giudicata utile da un percentuale molto alta dei nostri utenti e che ha portato alla firma della Partnership con Ordine dei Farmacisti e Collegio IPASVI

ACCREDITAMENTO STANDARD

- Il 27 febbraio 2014 la Commissione Nazionale ECM ha fatto la visita in loco per la verifica dei requisiti per l'Accreditamento standard
- In base al verbale rilasciato abbiamo provveduto entro i 20 giorni previsti all'adeguamento formale di alcuni documenti
- Ma sulla parte sostanziale non solo non sono stati fatti rilievi, ma sono stati fatti i complimenti per la progettazione e la realizzazione del Piano formativo Annuale e per la trasparenza della attività

ACCREDITAMENTO STANDARD

- Pertanto dalla fine di marzo è iniziato l'iter amministrativo della Commissione Nazionale ECM per il riconoscimento ufficiale.
- Ma possiamo dire che l'obiettivo dell'ACCREDITAMENTO STANDARD come PROVIDER ECM NAZIONALE è stato **RAGGIUNTO**

DOSSIER FORMATIVO INDIVIDUALE

PAROLE CHIAVE

- **INFORMARE**
- **UTILIZZARE LE INFORMAZIONI FORNITE
DAGLI UTENTI**

DOSSIER FORMATIVO INDIVIDUALE

PAROLE CHIAVE

- **INFORMARE TUTTI I COLLEGHI** della opportunità fornita dal COGEAPS dal 2 dicembre di registrarsi e di compilare il proprio Dossier Formativo Individuale
 - Lo abbiamo fatto con una pagina del sito web in cui si può trovare sia come fare che l'offerta formativa gratuita a cui si può accedere a Reggio Emilia oltre alla formazione offerta dalle Aziende Sanitarie (e che va a formare il Dossier Formativo di Gruppo)

DOSSIER FORMATIVO INDIVIDUALE

PAROLE CHIAVE

- **UTILIZZARE LE INFORMAZIONI FORNITE DAGLI UTENTI** in quanto nelle intenzioni della Commissione Nazionale ECM lo sviluppo del DF dovrebbe contribuire a orientare l'offerta formativa dei Provider
 - Abbiamo integrato la scheda per la rilevazione dei bisogni formativi dando la possibilità a tutti di indicarci gli obiettivi che ciascuno ha messo nel proprio DF

DATI DEI PRIMI 3 MESI DEL 2014

RILEVAZIONE DEI BISOGNI FORMATIVI 2014					
schede n°	175	schede con indicato Dossier Formativo individuale n°	23 13,14%		

- Ancora la percezione della esatta portata e utilità del DF è scarsa, al di là del discorso utilitaristico dello sconto di 15 crediti ECM nel triennio,
- **È l'opportunità di costruire e certificare un percorso formativo preciso e specifico "tagliato su misura"**

DATI DEI PRIMI 3 MESI DEL 2014

OBIETTIVI INDICATI DA DISSIER FORMATIVI INDIVIDUALI					
obiettivi tecnico-professionali	n° schede	obiettivi di processo	n° schede	obiettivi di sistema	n° schede
10	3	3	5	1	8
18	3	4	6	2	11
19	5	7	4	5	5
21	6	8	4	6	5
22	3	9	2	16	5
23	3	11	2	31	3
25	3	12	6		
26	1	13	4		
27	4	14	3		
28	1	30	2		
29	4				

- Emerge una indicazione netta:
 - Le aree più richieste sono gli obiettivi di processo 3 e 4 e gli obiettivi di sistema 1, 2 e 5 che si riferiscono tutti alla appropriatezza e alla Evidence Based Practice e al Governo clinico.
 - È ancora molto rischioso l'obiettivo 6 del rischio clinico e l'obiettivo 16 etico-deontologico

**Questi obiettivi sono da anni una parte
consistente della nostra offerta formativa**

COSA ABBIAMO FATTO NEL 2013

	REALIZZATO NEL 2013	RISPETTO AL 2012
Numero eventi accreditati	29	invariato
% eventi aperti a più professioni sanitarie (obiettivo 40%)	58,62%	Incremento del 5,88%
N° crediti ECM erogati	201	Incremento del 3,48%
N° di discenti nella totalità degli eventi accreditati	1155	Incremento del 3%

COSA ABBIAMO FATTO NEL 2013

OBIETTIVO di QUALITA'	RAGGIUNGIMENTO	OSSERVAZIONI
<u>Indicatore 1</u> : 80% di discenti che superano la verifica di apprendimento	Raggiunto nel 100% degli eventi	Solo in uno < 90%
<u>Indicatore 2</u> : 80% di risposte non inferiori a 3 sui questionari di gradimento sugli item rilevanza utilità e qualità	Raggiunto nel 100% degli eventi	Solo in uno < 90% sull'item utilità
<u>Indicatore 3</u> : defezione <10% in sede di evento (assenze non giustificate)	Raggiunto nel 82,75% degli eventi	Indicatore sempre monitorato strettamente soprattutto per gli eventi che hanno delle liste di attesa
<u>Indicatore 4</u> : iscrizioni >30% dei posti disponibili	Raggiunto nel 96,55% degli eventi	

COSA ABBIAMO FATTO NEL 2013

OBIETTIVO di QUALITA'	RAGGIUNGIMENTO	OSSERVAZIONI
<u>Indicatore 5</u> : 80% di risposte non inferiori al 3 sull'item: cosa ne pensa di questo corso	Raggiunto nel 100% dei casi	Nessuno < 90%
<u>Indicatore 6</u> : applicabilità alla pratica clinica quotidiana	Raggiunto nel 93,10% degli eventi	I due eventi che non hanno raggiunto l'obiettivo avevano una valenza culturale, ma non hanno per tutti una applicabilità nella pratica clinica
<u>Indicatore 7</u> : evento ha modificato le precedenti conoscenze	Raggiunto nel 100% degli eventi	Solo 2 eventi <90%
<u>Indicatore 8</u> : adeguatezza spazi e attrezzature	Raggiunto nel 100% degli evento	Nessuno <90%

COSA ABBIAMO FATTO NEL 2013

VALUTAZIONE DELLA PERCEZIONE di CONFLITTI di INTERESSE	NESSUN EVENTO HA PREVISTO LA PARTECIPAZIONE DI SPONSOR
<u>Obiettivo</u> >80% di risposte con score 1 e 2	Raggiunto nel 100% degli eventi

La percentuale di docenti che ha dichiarato un potenziale conflitto di interessi si è mantenuta molto bassa, e si trattava sempre di partecipazione a Congressi.

I discenti erano comunque sempre informati a inizio evento delle dichiarazioni dei docenti a questo riguardo

PROGRAMMA DEL 2014

- Il Piano Formativo è pubblicato dall'inizio dell'anno sul sito con indicati gli obiettivi formativi
- Continua il lavoro del Comitato scientifico per il controllo della qualità degli eventi e per la elaborazione del piano formativo 2015
- Nell'ottica di ampliare lo spazio di approfondimento e di dibattito sono state pubblicate nel Forum della rivista le note informative commentate a cura del gruppo interaziendale sulla appropriatezza prescrittiva

PROGRAMMA DEL 2014

- Ma intendiamo raccogliere la sfida della valutazione di impatto della formazione, pur nella consapevolezza che la struttura stessa della nostra Società che ha una utenza estremamente trasversale e variegata è un elemento di forte complessità
- Per questo su due eventi del II semestre si sperimenterà un percorso di FSC finalizzato



E.C.M.
Commissione Nazionale Formazione Continua



Società Medica Lazzaro Spallanzani
Via Dalmazia, 101 - 42124 Reggio Emilia

VALUTAZIONE DI IMPATTO DELL'EVENTO FORMATIVO

N° /201..

TITOLO ----- data -----

DR. (Cognome e Nome) _____

Obiettivo: questo questionario ha lo scopo di essere uno strumento di autovalutazione dell'impatto che la formazione ha sulla pratica clinica quotidiana, nell'ottica di un miglioramento continuo della qualità e dello sviluppo delle competenze. Inoltre la condivisione, in forma aggregata, di questi dati costituisce una base di discussione e di confronto per eventi futuri e per contributi da condividere con tutta la comunità reggiana mediante la rivista Lospallanzani.it

Inviato via mail a 3 e 6 mesi dalla conclusione dell'evento. La partecipazione alla valutazione di impatto viene valorizzata come Formazione sul campo (FSC) dal Provider nel corso del semestre successivo.

1. In questi mesi i concetti appresi e condivisi nell'evento formativo che impatto hanno avuto nel cambiare degli elementi della sua pratica clinica?

<i>Insufficiente</i>				<i>Eccellente</i>
1	2	3	4	5

2. Quali difficoltà ha incontrato?

- a) Si è rivelato inapplicabile
- b) Ho potuto applicare solo in parte perché la mia organizzazione del lavoro non lo permette
- c) Ho cercato di applicare, ma sono sorte delle difficoltà legate alla non condivisione con i colleghi
- d) Altro

.....
.....

3. Quali sono gli elementi che si sono rivelati più utili per il miglioramento della sua pratica clinica quotidiana?

- a) Ho migliorato i rapporti con i colleghi e il lavoro in equipe
- b) Ho migliorato il rapporto medico/paziente
- c) Ho migliorato la mia pratica clinica
- d) Altro

.....
.....

4. Ritiene utile continuare l'approfondimento e il confronto su questi temi?

- a) Sì
- b) No
- c) Ritengo utile allargare la condivisione con altre figure professionali

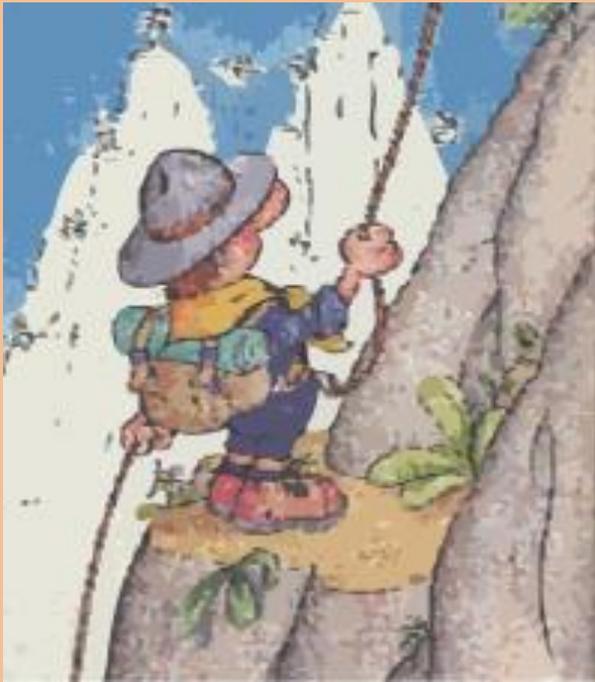
5. Ritiene utile condividere i risultati di questo questionario in forma aggregata?

- a) No perché è stato esaustivo
- b) Sì in ulteriori eventi formati
- c) Sì sul Forum
- d) Sì mediante sintesi sulla parte pubblica della rivista

Il presente questionario può essere inviato via mail, via fax alla segreteria del Provider

Firma _____

2014 ANNO CONCLUSIVO DEL MANDATO



- È doveroso ringraziare il Consiglio, il direttore della rivista, le due preziose collaboratrici amministrative sig.ra Federica Artioli e sig.ra Marina Varani e tutto il personale e il Consiglio dell'Ordine perché senza di loro non sarebbe stato possibile per una società piccola come la nostra diventare un PROVIDER ECM NAZIONALE

MA QUESTA E' UNA TAPPA E NON UN TRAGUARDO ...



- Quindi invito tutti i colleghi che credono nei valori scritti nel nostro Statuto
- E si vogliono impegnare scommettendo su una opportunità di confronto e di crescita comune per il futuro nostro e delle nuove generazioni a inviare la propria candidatura per il consiglio, per il board scientifico, per il comitato di redazione della rivista e del sito web, con il CV alla mail della società: spallanzani@odmeo.re.it